

2024年1月16日  
株式会社 経営者 JP

【KEIEISHA TERRACE 企画】

## 2024年大予測：どうなる？どうする？

### ミドル・シニアのキャリアと転職

株式会社 経営者JP（東京都渋谷区、代表取締役社長・CEO 井上和幸）が運営する会員制プラットフォーム「KEIEISHA TERRACE」（<https://keieishaterrace.jp>）では、経営幹部やリーダーの方を対象として2月6日（火）にオンラインセミナーを開催します。

KEIEISHA TERRACE企画

2024年大予測  
どうなる？どうする？

ミドル・シニアの  
キャリアと転職

2024.2/6 火 18:30~20:00  
開催地：zoomにて開催 受講料：無料

合同会社THS経営組織研究所  
代表社員  
小杉 俊哉 氏

株式会社ルーセントドアーズ  
代表取締役  
黒田 真行 氏

株式会社経営者JP  
代表取締役社長・CEO  
井上和幸

コロナ禍の4年を経て、2023年の5月に5類へ移行したことで、転職市場にも変化が見えています。「人材」への投資を強化する企業が相次ぎ、ますますミドル・シニア層の人材獲得競争は激化している一方、企業の人を見る目は厳しくなっており、超・積極採用の中での「超・厳選採用」となっています。

そのような雇用・採用環境の中、今回は2023年を振り返りながら2024年を迎えるにあたり、ミドル・シニアのみなさまがおさえておくべき、キャリアと転職のトレンドに関して掘り下げていきます。

ゲストにお迎えするのは、キャリア自律、リーダーシップ論をご専門に大手企業からベンチャー企業、公共組織に至るまで研修、コンサルティング、社外取・顧問を務められているTHS経営組織研究所代表の小杉俊哉氏とリクナビネクスト編集長〜リクルートエージェントの事業開発に従事した後、35歳からの転職支援サービス「Career Release 40」や、ミドルシニア世代のためのキャリア相談特化型サービス「CanWill」などを運営する、ル

ーセントドアーズ代表の黒田真行氏です。更に、『社長になる人の条件』著者でもあり、エグゼクティブサーチコンサルタントとして自ら数百名、チームとしては数千名の経営者採用・幹部採用の成功を手がけてきた、「経営者力診断」の開発責任者でもある経営者JP代表、井上も登壇。

業界プロフェッショナルであり識者である3名で鼎談いたします。

不確実性が高いこの時代、今後のミドル・シニア層のキャリアや転職がどうなっていくか、本音でクロストークいたします。

ご自身のキャリアや転職をお考えの幹部・リーダーの皆さま、自社の幹部やリーダーのキャリアパスや活用をお考えの経営者・人事責任者の皆さま、ぜひ、ご参加ください！

※無料開催、先着50名限定

※お申込者全員に経営者力診断（簡易版）をプレゼントいたします！

お申込のタイミングによってはセミナー開催後のご案内となる

場合がございますのでご了承ください。

## ■講師プロフィール

小杉 俊哉氏（合同会社THS 経営組織研究所 代表社員）

早稲田大学法学部卒業後、日本電気株式会社（NEC）入社。マサチューセッツ工科大学（MIT）スローン経営大学院修士課程修了。マッキンゼー・アンド・カンパニー、ユニデン株式会社人事総務部長、アップル人事総務本部長兼米アップル社人事担当ディレクターを経て、39歳で独立。慶應義塾大学大学院政策・メディア研究科准教授などを経て、合同会社THS 経営組織研究所を設立。元立命館大学大学院テクノロジー・マネジメント研究科客員教授。慶應義塾大学大学院理工学研究科特任教授。著書に、『起業家のように企業で働く』、『リーダーシップ3.0』などがある。

黒田 真行氏（株式会社ルーセントドアーズ 代表取締役）

「ミドル世代の方々のキャリアの可能性を最大化する」をテーマに、ベンチャー企業や中小企業の経営者の右腕人材となるミドルマネジメント層、経営プロフェッショナルの人材紹介事業を運営。1989年、関西大学法学部卒業、リクルート入社。以来、転職メディアの制作・編集・事業企画に携わる。2006～13年まで転職サイト「リクナビNEXT」編集長。13年リクルートドクターズキャリア取締役などを経て、14年ルーセントドアーズを設立。  
・35歳以上のための転職支援サービス「CareerRelease40」

- ・ 40代からのキャリアの不安相談サービス「CanWill」

井上 和幸（株式会社経営者JP・代表取締役社長 CEO）

1989年早稲田大学政治経済学部卒業後、株式会社リクルート入社。人材開発部、広報室、学び事業部企画室・インターネット推進室を経て、2000年に人材コンサルティング会社に転職、取締役就任。2004年より株式会社リクルート・エックス。エグゼクティブコンサルタント、事業企画室長を経て、マネージングディレクターに就任。2010年2月に株式会社経営者JPを設立、代表取締役社長・CEOに就任。経営者の人材・組織戦略顧問を務める。企業の経営人材採用支援・転職支援、経営組織コンサルティング、経営人材育成プログラムを提供している。

## ■実施内容

### 【KEIEISHA TERRACE 企画】

2024年大予測：どうなる？どうする？ミドル・シニアのキャリアと転職

日時：2024年2月6日（火）18:30-20:00

対象：経営者・管理職・リーダー各位、人事関係者各位

定員：50名

場所：zoomにて配信いたします。

受講料：無料

URL：<https://keieishaterrace.jp/seminar/detail/23250/>

※業界関係者、競合企業の方の参加はお断り申し上げます。

～プラチナメンバー特典～

- 対象講座・企画に無料でご参加可能
  - プラチナメンバー限定セミナーへのご参加可能
  - すべての記事が閲覧可能
- など、プラチナメンバー限定特典をご用意しています！

<予定プログラム>

- 2023年のミドル・シニアのキャリアと転職を振り返る
- 2024年、どんな年になる？
- 2024年、どうなる？どうする？ミドル・シニアのキャリア
- 2024年、どうなる？どうする？ミドル・シニアの転職
- 2024年を輝く1年とするための指針
- Q&A

<このような方におすすめ>

- 今後のキャリアをお考えのミドル、シニア各位
- 具体的に転職をお考えのミドル、シニア各位
- 2024年の人材関連トレンドを把握したい経営者各位
- 2024年の人材活用・採用について考えたい経営者、人事責任者各位

## ■KEIEISHA TERRACE について

「KEIEISHA TERRACE」は様々な業種・業態・企業ステージでご活躍中の志高き経営者・経営幹部・次世代リーダー各位が集い、学び、相互に刺激し合うための各種の情報、セミナー、イベント等をご提供するプラットフォームです。

会員制サイトでの情報ご提供や発信を軸に、一方通行の情報やサービス展開に留まらず、会員の皆様同士や情報発信者である著名経営者・識者・専門家各位と出逢い、交流し、相互に刺激し合い研鑽する様々な場や仕組みを提供いたします。

## ■株式会社 経営者 JP について

<http://www.keieisha.jp/>

当社は経営人材領域に特化したプロフェッショナルファームとして、

エグゼクティブサーチ事業、コンサルティング事業、セミナー事業、会員事業を展開しています。

- ・エグゼクティブサーチ事業（経営層特化の人材紹介）
- ・コンサルティング事業（組織・人材・経営コンサルティング、講師・顧問派遣、EQ コンサルティングサービス）
- ・セミナー事業（経営者・リーダー対象セミナーの主催）
- ・会員事業（志高きリーダーの会員組織の主催運営、コンテンツ提供・物販）

## ■本件に関する問い合わせ先

株式会社 経営者 JP ・セミナー運営事務局 来代 <https://www.keieisha.jp/contact/>

E-mail:info@keieisha.jp