

4大袋とじ付きで カラー64ページ! **ご愛読感謝! 立春の特別合併号**

病院では教えない **本当の名医にすぐ診てもらえる「ちょっとしたコツ」**

モノクロ **2・9開幕** 羽生・小平・高梨ほか **平昌五輪の「日の丸選手」**

特別カラー **吉岡里帆** / 「再現ドラマ」の女王が脱ぐ / もつ焼き屋の一日

スペシャル対談 **山中伸弥×羽生善治** 頑張っている人へ



知りたい **そろそろ** 本当のことが

いまは **日本最後の** 「土地バブル」

いつ **手放すのが正しいか**

「3万円までは強気で 大丈夫か」 日本株の「売り時」を教えよう



実力はあるのに、どこからも声がかからない **残念だけど、わが社の「村田修一」くん**

特別定価480円
2 | 17・24
Weekly Osaka
2019
February

建設・製薬・金融・国税ほか **業界の「顔役」** 全員実名! この人に頼めば大抵のことは丸く収まる

AIが完全診断 あなたの街の **有名マンション** **本当の値段** **全国232物件** 丸わかり 住んでいる地域の価値、いま売ればいくらか

立春特別合併号! 今週は「4大袋とじ付き」 **大原優乃** ふうかい体操の女の子が 大きくなって帰ってきた



100人100個の女性器 **それは立派な犯罪です** 夜中のゴミ出し、処方薬を家族にあげる 盗まれた自転車を見見、そのまま乗って帰る

「普通に幸せ」な会社50 信越化学工業 島津製作所 日本交通 エーザイ 花王ほか **全員顔出し!** 本気で集めてみました



就活
スタート!

残業もそこそこ、給料もそこそこ

それで十分じゃないか

子供や孫に教えてあげたい

「普通に幸せ」な 会社50

「ノー残業デー」を週3回も導入する鳥津製作所の本社（京都府）



収入と出世が最優先、それもひとつの生き方だ。でも、ノルマ、長い残業、休日出勤と無縁の会社人生も悪くない。そんな普通の幸せを叶える会社が日本には沢山あること、知っていますか。

将来に心配がない

電通の新人社員だった高橋まつりさん（当時24歳）が過労自殺したこと がきっかけで、「働き方改革」が社会の大きなテーマとなつている。

いくら有名企業に入っても、その結果、命をすりへらすほどの重圧に耐えなければならぬなら、果たして幸せと言えるのか。厳しい言い方だが、それだけ会社に人生を捧げてもらえるのはほんの「握りのエリート社員だけ」。「その他大勢」は出世の過程で淘汰され、搾取される側になる。

就活スタート目前のいま、我が子や孫には、そんなに頑張らなくてもいいから「普通に幸せ」にもあります。そのため、星野社長は宴会の事業をすべてやめてしまったんです。一方でウエディング事業を立ち上げた。ウエディングはお客の幸せのお手伝いができる、やりがいのある仕事です。こうした社長の方針により、従業員モチベーションも高い会社に成長していったんです。

巨大企業でなくても、先のないないビジネスの世界において、オンリーワンの強みを持つている会社なら、顧客からのニーズはあり続ける。たとえば「ニチリョク」もその一つ。同社は霊園、葬儀、仏壇、堂内陵墓の4つの事業を展開している。前出の松崎氏が言う。「墓石業界の革命児と言える会社です。原価が不

透明と言われる墓石を明瞭かつ格安で提供しています。また、お参りに行きやすいように、交通に便利な都心の一等地に納骨の施設を作る事業にもいち早く取り組んでいます。働き方改革にも力を入れてる会社であり、月に一定の日数を出社すればいいというフレックスタイム制を導入しています。

超高齢化社会の日本において、同社の葬儀関連サービスは今後も手堅い。注目すべき企業だろう。人材コンサルタントで、経営者J代表の井上和幸氏は、「おみそなら」のフレーズでおなじみの「ハナマルキ」を挙げる。「もともと業績が安定している企業ですが、さらに現在は同社が扱う調味



信越化学工業 鳥津製作所
日本交通 エーザイ 花王ほか

「普通に幸せ」になれる企業②

業種	企業名(所在地)	従業員数 平均年収	寸評
化学	信越化学工業(東京都)	2862名 843万円	「平均勤続年数が約20年、有給休暇の年間平均取得日数14日と高水準。社員が長く働き続けたい会社」(田中氏)
	花王(東京都)	7195名 798万円	在宅勤務制度の拡大や、育児休業の取得推進を進め16年には日経新聞「人を活かす会社」アンケートで5位に
	未来工業(岐阜県)	831名 637万円	「全員が正社員で残業は禁止。5年に一度は会社が億単位の費用を負担し社員全員で海外旅行に行く」(中田氏)
	大日精化工業(東京都)	1478名 740万円	顔料等の製造販売業。社員との対話を重視する穏やかな社風で「入社3年以内の離職率が非常に低い」(保田氏)
機械	サトーHD(東京都)	223名 776万円	バーコードなど認証システムを開発・製造。「社員に健康目標を設定、報告させ残業時間も削減」(真壁氏)
鉱業	国際石油開発帝石(東京都)	1337名 920万円	「安定した業績を背景に手厚い住宅補助など福利厚生が充実。利益を社員にしっかり還元している」(田中氏)
銀行	親和銀行(長崎県)	1211名 一万円	「離島の多い長崎でいち早くスマホアプリを使った送金サービスを始めると、時代に柔軟に適應」(須田氏)
精密機器	島津製作所(京都府)	3292名 811万円	全社的な目標を設定し残業を大幅に削減。「環境測定機器等は需要の伸びが期待され業績も安定」(真壁氏)
電気機器	パナソニック(大阪府)	27万3298名 781万円	「汐留のオフィスではどこに座ってもいい「フリーアドレス」化が進み、社員がのびのびと働いている」(長田氏)
	ローム(京都府)	3203名 683万円	半導体メーカー。「職場に女性が多く、通常の倍の祝い金が出るなど会社が社内結婚を歓迎している」(長田氏)
	日本電産(京都府)	2618名 643万円	「20年までに国内従業員の残業をゼロにするため、1000億円を投資し業務効率化を図ると発表」(片山氏)
	ファナック(山梨県)	3246名 1318万円	工作機械用装置の大手。屋内温水プール、天然温泉など厚生施設が充実。「給料も高く満足度が高い」(新田氏)
	キヤノン(東京都)	19万9030名 763万円	「事業ポートフォリオの分散率が高い。デジカメを中心にブランド力が高いことは言うまでもない」(真壁氏)
	堀場製作所(京都府)	1579名 661万円	分析・計測機器の大手。「昔から週休3日制の導入や博士論文執筆奨励などを進め、技術力が向上」(松崎氏)
不動産	ブラザー工業(愛知県)	3828名 739万円	「資格取得時の奨励金支給、最大4年間の留学休暇制度など社員の学びを促す制度が充実している」(松崎氏)
	ザイマックス(東京都)	242名 一万円	社内懸賞論文や公募制度があり「若いうちから大きなプロジェクトに関わられてやりがいを感じられる」(保田氏)
陸運	両備HD(岡山県)	2430名 一万円	「健康にこだわり、両備健康づくりセンター」を設立。社員とその家族の健康をサポートしています」(片山氏)
	日本交通(東京都)	9350名 一万円	「事前シフト制で法定外残業はなし。二種免許取得費用も会社が全額負担するなど社員に優しい」(新田氏)
空運	ピーチ・アビエーション(大阪府)	962名 一万円	「キャビンアテンダントの副業を認め柔軟な働き方が可能」(須田氏)。業績も4期連続黒字達成と好評
霊園	ニチリョク(東京都)	129名 550万円	「墓石・葬儀業界でいち早く改革に着手。月に所定の時間出勤すれば出勤日数は問わない制度を導入」(松崎氏)

※一部のホールディングス(HD)および連結のみ公開の企業を除いて、従業員数、平均年収は単体のもの。平均年収の1000円以下は四捨五入した。データは「会社四季報」より抜粋。掲載のない企業はHPを参照

が50%ほどで非常に高い。自己資本比率も70%近くあります。特徴としては、終身雇用を掲げている日本型企業の典型だということ。その背景には業績の安定性があります。人材が固定化している分、福利厚生が充実している。住宅補助の手当が厚い会社としても知られています」

同じ会社で定年まで働ける保障が薄まっているなか、終身雇用を約束する会社は魅力的だ。

化学メーカー「信越化学工業」は生活用品から産業用資材まで使用されている塩化ビニル樹脂のシェアでは世界トップ。同社も高収益企業である。「こちら終身雇用を宣言し、平均勤続年数が20年を超えています。しかも働き方改革にも力を入れていて、残業は月平均15時間ほどで有給消化率も高い」(田中氏)

精密機器メーカー「島

識者一覧②(50音順・敬称略) / 谷出直正(採用アナリスト)、津田栄(経済評論家)、中田康雄(経営コンサルタント・カルビー元社長)、新田隆(ブラック企業アナリスト)、前川幸雄(人材育成コンサルタント・FeelWorks代表取締役)、真壁昭夫(法政大学大学院教授)、松崎隆司(経済ジャーナリスト)、保田隆明(神戸大学大学院准教授)

「普通に幸せ」になれる企業①

業種	企業名(所在地)	従業員数 平均年収	寸評
アパレル	しまむら(埼玉県)	2596名 593万円	「平均勤続年数が13.4年と衣料品企業としては長く、社員に優しいことがわかる。穴場の企業」(鎌田氏)
	チヨダ(東京都)	1445名 504万円	「17年の平均勤続年数が20年。入れ替わりが激しい小売業界において百貨店を除けば異例の長さ」(鎌田氏)
食料品	赤城乳業(埼玉県)	380名 一万円	「社員のモチベーション向上の意識が高く、若いうちから企画の提案・実現ができて働きがいがある」(新井氏)
	ハナマルキ(長野県)	290名 一万円	業界シェア第2位の老舗味噌メーカー。手堅い足場に加えて、新商品の開発と海外展開を積極的に行っている
	日本食研HD(愛媛県)	4295名 一万円	「社内結婚の推進をはじめ、会社への愛着が深まる施策が充実しており安定成長につながっている」(長田氏)
	味の素(東京都)	3482名 952万円	毎年所定労働時間を削減し、20年には1日7時間にも収める目標を掲げる。1時間単位で取得できる有給休暇も
飲料	伊那食品工業(長野県)	458名 一万円	「寒天の会社。[いい会社をつくりましょう]を社内に終身雇用と年功賃金を維持。増収増益が続く」(中田氏)
	アサヒグループHD(東京都)	3万1245名 996万円	育児休業、在宅勤務など支援制度が充実し利用率も高い。「高収入で休暇も取りやすく魅力的」(津田氏)
外食	リンガーハット(東京都)	136名 751万円	「この平均給与では外食産業では異例」(鎌田氏)。昇進までのキャリアプランを明確に示し社員のやる気を促す
ホテル	星野リゾート(長野県)	580名 一万円	「企業コンセプトが明確で成長可能性が高いが、採用の門戸は広く就活生には「お買い得」の会社」(須田氏)
スーパー	パローHD(岐阜県)	5913名 644万円	食品スーパーチェーン。「社員育成プログラムが充実。女性管理職比率や再雇用制度利用率も高水準」(新田氏)
銀行	京都中央信用金庫(京都府)	2569名 一万円	「再雇用で最長70歳まで働いて得意先の担当を続けることができるため、最後まで社内に居場所が保てる」(長田氏)
証券	大和証券(東京都)	645名 1072万円	働き方改革が叫ばれる以前から経営陣が先頭に立ち労働環境を改善。社内全体で19時前退社が浸透している
保険	東京海上日動火災保険(東京都)	1万7368名 一万円	「男女の雇用機会均等の草分け的存在」(須田氏)で出産後の復職支援、女性のキャリア推進制度も充実
コンサルティング	リンクアンドモチベーション(東京都)	203名 628万円	「銀座の商業施設「GINZA SIX」に「港町」をイメージしたオフィスを構え、社員が楽しく働ける」(井上氏)
情報・通信	SCSK(東京都)	7356名 726万円	住友商事系情報システム企業。「[スマートワーク・チャレンジ]で平均残業時間大幅減。業績も向上」(新氏)
	ISID(東京都)	1391名 972万円	「働き方改革専門部署を設置し、テレワーク、時短勤務などを多くの社員が利用できるように改良」(谷出氏)
	エイチーム(愛知県)	346名 502万円	「業績目標を達成した翌月毎週金曜日は15時退社を促進する制度を導入。労働時間が激減した」(谷出氏)
医薬品	ジョンソン・エンド・ジョンソン(東京都)	2420名 一万円	「企業理念のひとつとして「社員の幸せ」を掲げ」(新氏)、人生の節目で社員をサポートする制度が充実している
	エーザイ(東京都)	3220名 1038万円	「認知症の薬など特殊性のある薬があり、業界のトップ企業にはならなくても安泰。安心して働ける」(植木氏)

※一部のホールディングス(HD)および連結のみ公開の企業を除いて、従業員数、平均年収は単体のもの。平均年収の1000円以下は四捨五入した。データは「会社四季報」より抜粋。掲載のない企業はHPを参照

「液体塩こうじ」の売り上げが凄まじい勢いで伸びています。派手なことをやる企業ではありませんが、家庭で消費される生活必需品のメーカーは足場が固いんです。社員も堅実に働きます。また、残業も多くない会社だと聞いています」

株式評論家の植木靖男氏は、こちらの企業を挙げる。

「医薬品業界は高収入ですが、業界トップの「武田薬品」は海外での競争が激化していることもあり、激務でしょう。その点、「エーザイ」は認知症の薬など特殊性のある薬が主力商品なので、業界のトップ企業にはならず、将来に心配はそういりません。安心して働けると思っています」

上武大学ビジネス情報学部教授の田中秀臣氏は、安定した企業として、「エネルギー業界の「国際石油開発帝石」を挙げる。「売上高における利益率

識者一覧①(50音順・敬称略) / 新井健一(人事コンサルタント)、新羽命(経営コンサルタント)、井上和幸(人材コンサルタント)、植木靖男(株式評論家)、長田貴仁(経営評論家)、片山修(経済ジャーナリスト)、鎌田正文(ビジネスリーダー・ジャパン代表)、小宮一慶(経営コンサルタント)、須田慎一郎(経済ジャーナリスト)、田中秀臣(上武大学教授)

「普通に幸せ」になれる企業③

企業名(所在地)	寸評	企業名(所在地)	寸評
三州製菓 (埼玉県)	老舗菓子メーカー。「管理職を支援職という名前に変更、部下のステップアップを応援するポジションにした」(前川氏)	六花亭製菓 (北海道)	「年間計画策定と毎月の取得状況チェックで100%の有給取得を実現。社内保育園も設置し、保育士も社員」(片山氏)
モンベル (大阪府)	アウトドア総合メーカー。「社員を守るため日本型終身雇用を基本理念に掲げ、働き甲斐を感じられる社風を築いている」(片山氏)	アイエスエフ ネット (東京都)	ITインフラ企業。「月平均残業時間が10時間以内で女性有給取得率も100%。障がい者雇用にも注力する」(新田氏)
Sky (東京都)	幅広くシステム開発を手がける。「むやみに取引先を広げず利益率が高いビジネスを着実に獲得。福利厚生も充実している」(新田氏)	神奈川ナブコ (神奈川県)	自動ドアの販売・保守の会社。「様々な施策で社員の働きがいを高め業績向上。2年に一度は社員旅行で海外へ」(小宮氏)
ワイヤレス ゲート (東京都)	「高速無線通信サービスを提供する企業。五輪の開催など外国人旅行者の増加が期待され、これから需要が高まる」(真壁氏)	近鉄不動産 (大阪府)	「入社3年目までの離職率30%超の不動産業界で、異例の0%を達成。社員同士の人間関係に目を配り柔軟に配置転換」(田中氏)
レリアン (東京都)	高級婦人服の流通販売。「社員に占める女性の比率が非常に高い会社。中国での人気を追い風に業績も好調である」(須田氏)	ヒューリック (東京都)	「都心の駅近くに多数の賃貸オフィスビルを持ち業績が安定。適度なワークライフバランスを実現できる社風がある」(植木氏)



岐阜県の田んぼの真ん中にある「未来工業」の本社

年後の離職率10%以下の優良企業です。私だった海外でも仕事をしたいので、海外展開に積極的な味の素とアサヒビールで働いてみたいと思いま

カルビー元社長で、経営コンサルタントの中田康雄氏がおススメするのは、岐阜県の資材メーカー「未来工業」である。「この会社はノルマがない、売上目標も決めていない。上司に対しての報告、連絡、相談もしなくともいい方針です。それでも、業績は好調で売上の経営利益率は13%です。また、5年に一度は会社が億単位の費用を負担し、社員全員で海外へ社員旅行を実施。従業員全員が正社員で、社員一人一人が常に考えて仕事をすることがこの会社の考え方で、勤務時間は毎日7時間15分です」

ノルマがまったくない

ヤパン代表の鎌田正文氏もこう続ける。「未来工業は残業がないうえ、日本で一番休みが多い会社。年間休暇が140日。にもかかわらず、給与も45歳平均で630万円と、地方企業としては良いほうです。さらに定年が70歳。普通の会社は定年延長で勤務できても、65歳以上になると給与をグッと下げる。しかし同社は、65歳で700万円ほどを保証します」

「ここまで待遇が良いと社員も自然とやる気が出る。同社では独自の商品が次々と開発されている。地方企業では長野県の食品会社「伊那食品工業」も評価が高かった。同社

津製作所」を挙げているのは、法政大学大学院教授の眞壁昭夫氏だ。

「環境測定機器、医療用機器など、同社の製品は需要の伸びが世界的に期待され、会社の業績も安定して推移すると思われれます。企業ブランドの観点からも、子供や孫に入ってもらいたいと思う人は多いでしょう」

同社は昨春から月曜日、水曜日、金曜日を「ノー残業デー」とする制度を開始。月曜はスキルアップ、水曜は健康増進、金曜は社内外の交流を社員に促しているという。

「キヤノン」も複数の識者が太鼓判を押した。その一人、経営評論家で岡山商科大学教授の長田貴仁氏が言う。

「キヤノンは元々、産婦人科医だった創業者の御手洗敬氏のカメラの趣味が高じて作られた会社です。そのため、以前から社員の健康管理に対する高い意識がありました。

東京・下丸子の本社内にある診療所はレベルが非常に高く、ここで見つからない病気はないと言われるほど。土曜出勤が主流だった時代に、完全週休2日を導入した最初の会社とも言われています。ここまでの一流企業に成長したのも、やはり、社員を大切にしているからと言えそうです」

長田氏は、「社内結婚」をキーワードとして挙げて、「日本食研」を推す。「『晩餐館焼肉のたれ』のCMでおなじみですが、この会社は社内結婚を推進しています。社内には『縁結箱』という箱が設置され、気になる社員がいれば、気になる社員がいれば、願いを書いて入れておく。すると社長が箱を開けて縁を取り持ってくれます。これは夫婦がともに会社を理解していることが社業にプラスになるという考えです。会社への愛着がいつそう深まり、また会社の居心地も良くなり、安定成長に

寄与するというわけですね」

同社ですべてに5000組以上の社内結婚カップルが誕生している。しかも、そのうち離婚した夫婦はごくわずか。夫婦一緒に転勤が可能で、仕事のために家族がバラバラになる心配もないという。アットホームな社風は今の日本において貴重。幸せな家庭を手に入れる近道かもしれない。

経済・金融アナリストの津田栄氏が語る。「どういいう仕事であれ、自分がやりたくない仕事を過度に押し付けられたり、上司とのソリが合わないのに我慢し続けなければならぬというような組織であつたりしたら、幸せは感じられないでしょう。私を知る企業のなかで、いい会社だと感じたのは、『ファナック』の「花王」味の素「アサヒビール」です」

ファナックは産業用ロボットメーカーで富士山の麓、山梨県忍野村に本

確定申告
申告書にはマイナンバーの記載が必要です!

高専奨励金の提出書類が
簡便にできます

詳しくは **確定申告** 特集

所得税および復興特別所得税・贈与税
申告と納税 平成30年 3月15日(木)まで

は寒天が主力商品で国内シェアは80%、年商はおよそ200億円である。「社員を幸せにする会社」の著者でジャーナリストの片山修氏が言う。

「売り上げ拡大よりも社員の幸せにこだわった経営を貫いています。終身雇用で年功賃金。その結果として、緩やかな上昇ではありますが、着実に増収増益を続けてきました。しかも利益は社員に還元しています。3年に1度、ストックドレスタイヤ手当を支給するなど、社員の生活に対するサポートが手厚いんです。同じようにアウトドア

用品メーカー「モンベル」の創業者の辰野勇会長も「世界一社員が幸せな会社」を目指し、売り上げ拡大を目標にしています。「競争しない。無理もしない。勝つ必要はないけど、負けるわけにはいかない」がモットーです。商品のアイデアをあらゆる部署の社員が出せる仕組みを作り、やる気を高めています」

超エリート企業に比べると、収入は低いたろう。だが、それ以上に得られるものがある。表にまとめた50社を参照して、我が子や孫の将来に役立ててほしい。

大型企画満載 次号は2月16日(金曜日)発売です (一部地域は除く)