

経営に変化への迅速な対応が求められる時代、頼りになる人材のプロフェッショナル集団。

「株式会社 経営者JP」(恵比寿)

首都圏の「住んでみたい街」ランキングで、2年連続トップとなった恵比寿*。「VORT恵比寿II」は駒沢通りと明治通りが交差する渋谷橋で、全面ガラス貼りのスタイリッシュなファサードを見せていました。徒歩3分ほどの恵比寿駅はJR3路線と地下鉄日比谷線が利用できる、軽快なフットワーク。この6~7階に、社会に変革をもたらすリーダーをプロデュースする「株式会社 経営者JP」のオフィスがあります。激動する時代の中で、求められる経営者像とは――。井上和幸 代表取締役社長・CEOにうかがいました。

「当社は、4つの事業を手がけています。『経営者JP』という社名の通り、経営者や幹部層に特化した人材紹介サービス『エグゼクティブサーチ事業』、経営陣を社内育成し組織強化を図る『コンサルティング事業』、経営者や幹部層向けの『セミナー事業』、それに今まさに体制づくりに取り組んでいる『会員事業』です。Facebookの公式ページには10万件近い『いいね!』が寄せられ、『企業・団体』のカテゴリーでは国内17位です**。しばしば専門の方からどうやっているのか訊かれるのですが、何の対策も施していません」

経営幹部の人材育成も大切だが待ってはられないスピード感

経営幹部の人材紹介や人材育成を手がける企業は少なくありませんが、その両方を提供している企業は他に見当たりません。株式会社 経営者JPの独特のビジネスモデルがいかんにか構築されたかは、井上和幸 代表取締役社長・CEOの履歴書をひもとくと

で明らかとなります。

井上さんはリクルート本社で、人事・広報や新規事業の立ち上げなどでそのキャリアをスタートさせます。広告・情報系の面白そうな会社だということで入社したので、その後長く「人材業界」に関わるとは思っていませんでした。リクルートに10年勤務した後2000年に友人が設立したベンチャー企業に参画。ナンバー2として、数々の日本を代表する企業の新卒採用を支援することになりました。

「仕事を通じて、経営者仲間が次第に増えてくると、やはり皆『(経営に携わる)人が足りない』という話をします。当時の勤務先も数年で100名近くの規模にまでなったのですが、マネジメントのできる人材を増やそうにも、依頼先がなかったのです。人間は一年に一歳しか年をとらないから、育成して幹部に引き上げることはとても大事ですけど、それを待ってはられないスピード感になっていきました」

04年、井上さんはここにビジネスチャンスを見出し、起業を決意しますが、すでに古巣のリクルートが経営陣に特化した人材紹介会社リクルート・エックス(現 リクルートエグゼクティブエージェント)を設立していました。リクルートの先輩がそこに在籍していたことから、04年からの数年、同社の草創期を担います。



ボルテックスのバリューアップでシックな外壁にリニューアル

「幹部採用をお手伝いしながらトップの方といろいろ話をしていると、外部から採るとおっしゃっているが、実際によく見ると社内でも引き上げたほうが良いというケースもありました。しかし、そこはやはりビジネスですから、採りましようと言ってくれているし、紹介せざるを得ない……。外部からの採用も社内での育成も、どちらのサービスも提供できるような会社が必要だと考えたのですが、見渡してもそんなところはありませんでした」

「ないのなら、つくろう」と考え、10年2月24日に現在の地で法人登記、4月1日に開業します。登記の日、アップルの創業者スティーブ・ジョブズ氏の55歳の誕生日でした。当初は6階のワンフロア

のみでしたが、12年にはエグゼクティブサーチ事業やセミナー事業の会場として、7階も借りています。

「オフィスを構えるにあたっては、多くの方に足を運んでいただくことになりそうですので動線がいいところと考え、しかも経営者や幹部層を対象とした「オトナな会社」(笑)ですので、恵比寿がいいかなと思いましたが、ここは駅から近く、開放感も抜群ですので、晴れた日には『とても景色がきれいですね』とお越しいになった皆様の評判も非常にいいですね。その後、ボルテックスさんが取得されてからのバリューアップ工事で、当社のテイストに近いシックな外壁に貼り替えていただいて、とても感謝しています」

次のチャレンジをする機会がどんどん増えている

世の中がダイナミックに変化していく時代、経営陣には変化への迅速な対応が求められます。そんなとき、頼りになるパートナーが経営者JPです。顧客の多くは井上さんにとっても先輩世代の方々に、主力となる30代の社員にとっては

株式会社 経営者JP

代表取締役社長・CEO 井上和幸

1966年群馬県生まれ、早大政経学部卒。リクルートで人事部門に配属されて以来、ほぼ一貫して「人材畑」を歩む。経営・ビジネス書から小説、マンガまでジャンルを問わず多読家。オフィスのライブラリーには、持参した4000冊の業務関連書籍が並ぶ。最近のお勧めはユヴァル・ノア・ハラリ著『サビエンス全史』。「面白い方がいましたら、食事をしましょう」と語る。



大先輩に当たります。プロフェッショナルとして相談に応じる中で学ぶことも多く、新たなチャレンジを楽しむという社風が育まれています。

「日本の企業文化でいうと、これまでは一社に勤務して昇りつめたポジションが社長でした。でも、たとえば50歳で就任して、退任時は50代半ば――まだ若いですよ。その意味では、世の中がダイナミックに動いていますから、社長だけでなく幹部社員の方も含め、ひと仕事終えた後に次のチャレンジをする機会がどんどん増えているとらえていただきたいと思います」

経営者JPは、もうすぐ設立7周年。

現在は体制強化のための自社採用を、重点的に行っているそうです。採用にあたってはカルチャーが大事だと考え、同社がやろうとしているミッションや思想、ビジョンなどに共鳴していただけるか、というところを重視しているといいます。「今ふたりの社員をアジアに派遣して、今年中にシンガポールにグループ会社を設立する予定です。日本がアジアのヘッドクォーターとして位置づけられるにはやはり企業活動が重要ですから、当社としてもこの観点を絶えず持っていたいと考えます」

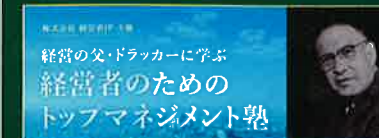
株式会社 経営者JP

[本社所在地] 〒150-0012 東京都渋谷区広尾 1-16-2 VORT 恵比寿II 6F

- 事業内容
- エグゼクティブサーチ事業/経営幹部層(社長・取締役、CEO・COO・CFO等の経営執行責任者、事業部門責任者、部長職位者、課長職位者)の人材紹介(エグゼクティブサーチ、ヘッドハンティング)
 - コンサルティング事業/経営体制強化支援、役員・幹部研修、組織・人材・人事コンサルティング、社外取締役・顧問等の派遣、エグゼクティブコーチング、EQコンサルティングサービス
 - セミナー事業/経営者・リーダー向けセミナー、講座の主催・運営
 - 会員事業/経営者・リーダー対象の会員組織の主催・運営、会員向けコンテンツ販売

[厚生労働大臣許可番号] 13-ユ-304576

[運営サイト/コーポレートサイト:経営者JP] <http://www.keieisha.jp/>



経営の父・ドラッカーに学ぶ「経営者のための、トップマネジメント塾」第1期

※既に定員となっていますが、途中からでもご参加頂けます。詳細はこちらから→



影響力を発揮するリーダーの原則 ~The Empowerment~

経営者・リーダーのための特別限定セミナーを完全収録したDVD Amazonで好評発売中!



経営者・リーダー限定 無料メルマガ登録、受付中!

会員限定情報多数!登録はこちらから→

